



BILAN DU COMITE DE SELECTION POUR L'INTEGRATION DES INSPECTEURS ET INSPECTEURS GENERAUX DANS LE CORPS DE L'IGAS (‘TOUR FONCTIONNAIRE’) ANNEES 2016 - 2017

Le recrutement, dans le corps, de titulaires en cours de carrière ("tour fonctionnaire")

Chaque année, l'IGAS recrute des inspecteurs et inspecteurs généraux disposant d'une expérience utile à ses missions.

Les conditions de candidature sont fixées par le décret n° 211-931 du 1er août 2011 : âge, ancienneté, corps d'appartenance, parcours professionnel, responsabilités occupées.

Ces emplois sont accessibles aux fonctionnaires remplissant notamment les conditions suivantes :

Être, soit :

- fonctionnaire de catégorie A,
- magistrat de l'ordre judiciaire,
- médecin ou pharmacien hospitalier,
- directeur ou praticien-conseil des organismes de sécurité sociale.

Et justifier d'une expérience de :

- Pour l'emploi d'inspecteur de 1ère classe : au moins 8 années de service public,
- Pour l'emploi d'inspecteur général : au moins 20 années de service public, dont au moins deux années de fonctions de responsabilité supérieure dans le champ des politiques sociales. Pour les médecins et pharmaciens, la durée de services publics est ramenée à 12 années.

Deux emplois d'inspecteurs généraux sont, en outre, réservés aux directeurs d'administration centrale des ministères sociaux et sept aux directeurs des principaux établissements hospitaliers (art 9.1).

Le comité de sélection

Un [comité de sélection](#) examine les candidatures et propose deux candidats pour chaque poste aux ministres en charge des affaires sociales. La nomination finale au sein du corps est faite par décret du Président de la République.

Ce bilan, prévu par les textes, présente l'activité 2016-2017 du comité de sélection pour l'intégration à l'IGAS de titulaires en cours de carrière ('Tour fonctionnaire').

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT 2016

1) Dates de publication

2 postes d'inspecteurs/trice de 1^{ère} classe

1 poste d'inspecteur/trice général(e)

1 poste d'inspecteur/trice général(e) au titre de l'article 9.1 (directeurs des principaux établissements hospitaliers)

- JO : 06/12/2015
- BIEAC et BIEP : 04/12/2016

1 poste d'inspecteur/trice de 1^{ère} classe réservé à des membres ou d'anciens membres du corps de l'Inspection du travail

- JO : 17/04/2016 – avec prolongation le 20/04/2016
- BIEAC et BIEP : 15/04/2016

2) Délai de réception des candidatures

- Délai : 6 semaines à compter de la date de publication au JO
- Prolongation au 17/05/2016 pour le poste d'Inspecteur de 1^{ère} classe réservé au corps de l'Inspection du travail

3) Nombre de candidatures reçues sur chaque grade

	Avis de recrutement	Candidatures reçues
Inspecteur de 1 ^{ère} classe (2 postes)	06/12/2015	37
Inspecteur général (1 poste)		23
In1 + IG (*)		4
Inspecteur général – art.9.1 (hospitalier)	6/12/2015	4
Inspecteur de 1 ^{ère} classe – (1 poste) <i>réservé au corps de l'inspection du travail</i>	20/04/2016	8

(*) Candidats ayant postulé à la fois aux postes d'inspecteur général et d'inspecteur de 1^{ère} classe

4) Nombres de candidats auditionnés

	Nombre	Date audition
Inspecteur de 1 ^{ère} classe	14	10-11/03/2016
Inspecteur général	7	11/03/2016
Inspecteur général – article 9.1 (hospitalier)	3	11/03/2016
Inspecteur de 1 ^{ère} classe <i>réservé au corps de l'inspection du travail</i>	5	10/06/2016

5) Nombre de candidats proposés

	Nombre	Date de la proposition
Inspecteur de 1 ^{ère} classe	4	11/03/2016
Inspecteur général	2	
Inspecteur général – article 9.1 (hospitalier)	2	
Inspecteur de 1 ^{ère} classe <i>réservé au corps de l'inspection du travail</i>	2	10/06/2016

6) Nombre de candidats nommés

	Nombre	Parution JO
Inspecteur de 1 ^{ère} classe	1	21/04/2016
Inspecteur général	1	12/04/2016
Inspecteur général – article 9.1 (hospitalier)	1	8/07/2016
Inspecteur de 1 ^{ère} classe <i>réservé au corps de l'inspection du travail</i>		29/06/2016 <i>(Annulation et republication)</i>

7) Répartition des candidatures par sexe et par âge

	Femme		Hommes	
	Nombre	Age moyen	Nombre	Age moyen
Inspecteur de 1 ^{ère} classe	20	51 ans	16	45 ans
Inspecteur général	9	57 ans	13	55 ans
In1 + IG (*)	2	48 ans	2	54 ans
Inspecteur général – article 9.1 (hospitalier)	-	-	3	59 ans
Inspecteur de 1 ^{ère} classe <i>réservé au corps de l'inspection du travail</i>	6	47	2	40 ans

(*) Candidats ayant postulé à la fois aux postes d'inspecteur général et d'inspecteur de 1^{ère} classe

8) Corps dont sont issus les candidats

Corps	Inspecteur 1 ^{ère} classe	Inspecteur général	In1 + IG (**)	In 1 ^{ère} classe (insp. Trav)	Inspecteur général Art. 9.1 (hospitalier)
Administrateur civil	4	5	1		
Administrateur INSEE		1			
Administrateur territorial	6	2			
Administrateur des postes et télécommunications	1				
Administrateur principal de la Commission européenne	1				
Agent de direction des organismes de sécurité sociale	2	1			
Attaché	2				
Conseiller technique et pédagogique	1				
Directeur d'hôpital DH	3	1	1		3
Directeur du travail				2	
Ingénieur du génie sanitaire		1			
Ingénieur de recherche	1				
Inspecteur de l'action sanitaire	4		1		
Inspecteur du travail	4	4		6	
Magistrat judiciaire		1			
Médecin		1			
MISP	4	1			
PHISP	1		1		
Praticien-conseil de la sécurité sociale	1	2			
Praticien hospitalier	1				
Professeur des universités - praticien hospitalier		2			
	36	22	4	8	3

(*) Candidats ayant postulé à la fois aux postes d'inspecteur général et d'inspecteur de 1^{ère} classe

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT 2017

1) Dates de publication

3 postes ont été ouverts d'inspecteurs de 1ere classe (In1), dont deux étaient réservés à des membres ou à d'anciens membres du corps de l'Inspection du travail (In1-travail).

- JO : 20/10/2016
- BIEAC et BIEP : 21/10/2016

2) Délai de réception des candidatures

- Délai : 6 semaines à compter de la date de publication au JO
- Date de clôture : 01/12/2016

3) Nombre de candidatures reçues sur chaque grade

	Candidatures reçues
In1 – travail (2 postes)	8
In1 – généraliste (1 poste)	28

4) Nombre de candidats auditionnés

	Nombre	Date audition
In1 – travail (2 postes)	8	26/01/2017
In1 – généraliste (1 poste)	7	26-27/01/2017

5) Nombre de candidats proposés

	Nombre	Date de la proposition
In1 – travail (2 postes)	3	27/01/2017
In1 – généraliste (1 poste)	2	

6) Nombre de candidats nommés

	Nombre	Dates publication JO
In1 – travail (2 postes)	2	26/03/2017
In1 – généraliste (1 poste)	1	16/04/2017

7) Répartition des candidatures par sexe et par âge

	Femmes		Hommes	
	Nombre	Age moyen	Nombre	Age moyen
In1 – travail (2 postes)	4	53 ans	4	44 ans
In1 – généraliste (1 poste)	15	47 ans	12	45 ans

8) Corps dont sont issus les candidats

Corps	In1 généraliste	In1 secteur travail
Administrateur (trice) civil(e) hc	5	
Administrateur INSEE hc	1	
Administrateur principal de la Commission européenne	1	
Administrateur (trice) territorial(e) (dont 2 hc)	5	
Agent de direction des organismes de sécurité sociale	2	
Attaché principal	2	
Commissariat des armées (Lieutenant-Colonel)	1	
DE3S – Directeur hc	1	
Directeur d'hôpital (dont 2 hc)	5	
Directeur du travail		2
Ingénieur du génie sanitaire	1	
Inspectrice hors classe de l'action sanitaire	2	
Inspecteur (trice) du travail		6
Praticien hospitalier	1	